



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Metz, le 01/03/2017

15 entreprises artisanales récompensées à la cérémonie « STARS ET METIERS 2016 »

- Dominique WEIN,
Directeur Général de la Banque Populaire
Alsace Lorraine Champagne
- Bernard STALTER,
Président de la Chambre de Métiers
de la Région Grand Est

ont eu le plaisir de distinguer quinze entreprises artisanales, cinq lauréats dont un Trophée Coup de cœur dans chacune des régions Alsace, Lorraine et Champagne. Organisé par la Banque Populaire Alsace Lorraine Champagne et les Chambres de Métiers et de l'Artisanat, le concours « Stars et Métiers de l'Artisanat » est une opération nationale, placée sous l'égide du Ministère en charge de l'Artisanat.

Ces entreprises se sont particulièrement distinguées dans l'exercice de leur activité dans les domaines de

- l'innovation technologique,
- la stratégie globale d'innovation,
- le management des ressources humaines
- et la dynamique commerciale.

Pour cette sélection finale, les jurys se sont basés sur des critères tels que la dimension innovante des projets, la qualité des produits, la créativité, l'exemplarité des démarches, les perspectives de développement, les performances commerciales et stratégiques ainsi que la qualité de la gestion ou encore la qualité de la formation et du savoir-faire mis en œuvre dans l'entreprise.

Au titre de la BPALC, ce sont **douze entreprises artisanales** (les 3 lauréats régionaux dans chaque catégorie) qui ont participé au concours national STARS ET METIERS 2016. La cérémonie de remise des Trophées nationaux s'est déroulée en décembre dernier à Paris.

Dans chacune des régions Alsace, Lorraine et Champagne, nous avons décidé de mettre en avant également une entreprise artisanale particulièrement méritante et de lui remettre un Trophée Coup de Cœur lors de cette cérémonie régionale STARS ET METIERS 2016 à Metz.

Pour tout renseignement complémentaire :
Isabelle GALAND • 03 87 37 94 59 • isabelle.galand@bpalc.fr
Responsable des Relations Publiques et Relations Presse
BANQUE POPULAIRE ALSACE LORRAINE CHAMPAGNE

Alsace



Dynamique Commerciale

Atelier de Restauration Meyer • Pascal MEYER
36 rue Principale 67300 SCHILTIGHEIM - 03 88 19 02 44
Restauration de dorures et de tableaux



Innovation Technologique

AG Design (Prodag) • Olivier BLIN
7 rue d'Irlande ZA Heiden 68310 WITTELSHEIM - 03 89 37 93 97
Fabrication et Création en Communication



Coup de cœur Alsace

Scaphest • Philippe FREMONT
5g rue de la Mine 68500 BERWILLER
03 89 74 31 15
Construction d'ouvrage maritime



Management des Ressources Humaines

Schaffner SAS • Philippe et Vincent SCHAFFNER
24 rue des Près 67120 DUPPIGHEIM - 03 88 49 11 56
Métallerie Ferronnerie



Stratégie Globale d'Innovation

SARL Simon • Rémy SIMON
3a rue de la Sablière 67240 KALTENHOUSE - 03 88 63 26 51
Fermetures du bâtiment

Lorraine



Dynamique Commerciale

SDI Extraction Ventilation • Hakim MAZOUNI
11 rue Jean Lamour 54630 RICHARDMENIL - 03 83 25 69 58
Dégraissage hottes de cuisine et dépoussiérage des VMC



Innovation Technologique

Acréos • Eric PIERSON
Pôle d'activités du centre Mosellan 57340 MORHANGE
03 87 01 99 46

Lauréat National

Conception, fabrication et commercialisation d'outils pédagogiques novateurs permettant l'apprentissage économique de la conduite d'engins de travaux publics, miniers, de levage ou de manutention.



Coup de cœur Lorraine

Thil Chocolatier • Valérie THIL
14b rue d'Alsace 88580 SAULCY-SUR-MEURTHE
03 29 50 00 31
Fabrication artisanale de chocolats, confiseries et objets à base de chocolat



Management des Ressources Humaines

Aubertin Paysage • Claude AUBERTIN
52 rue d'Alsace 88000 DEYVILLERS - 03 20 34 74 54
Paysagiste - Cimenterie d'ornement



Stratégie Globale d'Innovation

Gilbin Traiteur • Patrice GILBIN
4 avenue du 18^{ème} BCP 55700 STENAY - 03 29 88 07 73
Cuisine collective et traiteur

Champagne



Dynamique Commerciale

Le Macaron Bleu • Frédérique WATREMET
95 rue Louis Néel 51430 BEZANNES - 06 07 22 05 00
Boulangerie-Pâtisserie Artisanale



Innovation Technologique

Pulvexper • Gilles CANOT
Z.A. rue Martel 10240 RAMERUPT - 03 25 47 30 21
Fabrication de matériel d'expérimentation agricole et matériel agricole



Coup de cœur Champagne

Sarl Tour Fer Mussot Sylvain • Sylvie SAXOD
2 allée des Erables 52400 CHAMPIGNY-SOUS-VARENNES - 03 25 88 75 25
Ferronnerie d'art, métallerie



Management des Ressources Humaines

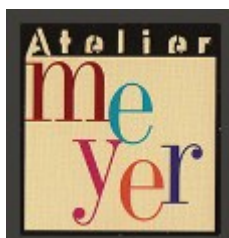
Sarl Deport • Jean-François DEPORT
6 place du Marché aux Fleurs
51000 CHALONS-EN-CHAMPAGNE - 03 26 68 06 22
Plats préparés à emporter - Chacuterie Pâtisserie
Crèmerie



Stratégie Globale d'Innovation

BSB automobiles • Samuel BAZIN
30 rue d'Arcis 10500 BRIENNE-LE CHÂTEAU - 03 25 27 00 83
Entretien et réparation véhicules automobiles

Catégorie Dynamique Commerciale

**Atelier de Restauration Meyer**

36 rue Principale
67300 SCHILTIGHEIM
Tél. 03 88 19 02 44
Port. 06 63 24 88 17
www.ateliermeyer.fr

Chef d'entreprise :

Pascal MEYER

“Nous embellissons le monde à la feuille d'or depuis trois générations de Meilleur Ouvrier de France. Nous sommes redevables aux générations futures de leur transmettre un patrimoine artistique dont nous ne sommes pas les propriétaires, mais seulement les usagers. Pour cela, nous devons veiller à ne pas altérer ni même modifier ce qui a été conçu dans les règles de l'art. »

- Spécialisé dans la restauration et la conservation de bois dorés et de peintures anciennes, l'Atelier Meyer poursuit une tradition familiale ancienne de trois générations, auréolées de la qualification de Meilleur Ouvrier de France.
- Leur savoir-faire conjugué avec un équipement de pointe (traitement des bois par anoxie, restauration de peintures par table à basse pression chauffante, etc...) leur permettent de restaurer les biens culturels de la période s'étalant du XIVème au XIXème siècle : autels, statues polychromes, peintures sur toiles et bois ou cadres anciens.
- L'entreprise dispose également d'une collection de moules anciens qui permettent de reproduire des cadres de style ; elle applique un strict respect des règles de conservation et de déontologie : réversibilité des interventions, restaurations minimalistes et compatibilité des matières.
- Créée en 2002, l'actuelle société Atelier de Restauration Meyer œuvre surtout pour les Monuments Historiques et des collectionneurs d'arts, à 38 % des particuliers, 2% des entreprises et surtout à 60 % des administrations.
- Dotée de solides références dans le Grand Est de la France, l'entreprise intervient régulièrement sur les Monuments Historiques et sur les chantiers européens (Italie, Suisse et Autriche).
- Quelques dates : Brevet de Compagnon en 1993 ; Formation de Meilleur Ouvrier de France en 2000 ; Habilitation Musées de France. Puis Jury national Meilleur Ouvrier de France et Diplôme de restaurateur de peintures sur toile et sur bois. En 2006, l'entreprise obtient le Label "Entreprise du Patrimoine Vivant" et 2008 l'Habilitation Musée de France.
- Elle applique une politique environnementale qui consiste à utiliser des produits de moins en moins toxiques pour eux et par conséquent pour l'environnement. Les solvants hydrocarbures sont remplacés dès que cela est possible par des enzymes plus respectueux des oeuvres d'art, du personnel et de la planète.

Catégorie Innovation Technologique



AG Design (Prodag)

7 rue d'Irlande
ZA Heiden
68310 WITTELSHEIM
Tél. 03 89 37 93 97
Port. 06 33 29 87 05
www.artgraphiquedesign.fr

Chef d'entreprise :

Olivier BLIN

- Olivier BLIN est un autodidacte, il crée seul en 1993 sa structure dans des locaux situés sur ILLZACH pour de la découpe d'adhésifs uniquement. Très vite l'entreprise gagne en puissance et déménage dans des locaux de 500 m² au centre de THANN. Les premières machines de production sont achetées (fraisage, impression numérique en quadri). En 2001, un poste de soudeur aluminium est créé afin d'éviter la sous-traitance.
- La structure change d'orientation en 2006 pour se diriger vers l'industrie et la récurrence des besoins, elle construit son bâtiment dans la Z.A. du HEIDEN à WITTELSHEIM avec une surface de 1000m² avec un showroom dans le but d'optimiser l'accès, la productivité et le marketing.
- L'entreprise prend alors une nouvelle dimension avec l'investissement d'une machine à impression UV (DUPONT de NEMOURS -6 exemplaires en France et 92 dans le monde- pour travailler en exclusivité pour la société STEELCASE.
- La difficulté de la demande de STEELCASE était de faire correspondre visuellement deux modèles de fabrication bien distincts de trappe de visite avec impression quadri UV, restituant les essences de bois des bureaux :
 - imprimer de l'essence de bois sur des supports tels que l'aluminium avec un aspect bois mais produit plus hermétique aux normes dans l'alimentaire,
 - impression style velours sur meubles pour un fabricant de meubles suisses pour café royal.
- Plusieurs étapes ont été nécessaires durant les 2 années de recherches et développement sur ce produit. AG Design a investi en formation pour le personnel de Dupont de NEMOURS et en formation avec les experts définis par STEELCASE (expert en quadrichromie et expert en résistance du frottement (laboratoire) pour répondre aux normes NF). Leur savoir-faire rend « presque » inimitable ce process. Aujourd'hui, les trappes sont expédiées à Rosenheim en Allemagne.
- De nouveaux marchés type LECLERC et HYPER U dans le domaine de l'alimentaire et de la décoration s'ouvrent. Les perspectives sont nombreuses et illimitées depuis la signature de ce marché à gros potentiel.
- AG Design a mis en place une force de vente pour inonder le marché et déployer cette nouvelle technique qui surprend tous ceux qui peuvent en être témoin.
- AG Design fabrique également des Enseignes, pré-enseignes (totem + 4X3), des décorations vitrines et véhicules (vitrophanie), des bâches commerciales. Elle fait également de l'infographie (création de logos + plaquettes). L'entreprise aujourd'hui travaille à 95 % pour des entreprises régionales.

Catégorie Management des Ressources Humaines



SCHAFFNER SAS

24 rue des Près - 67120 DUPPIGHEIM

Tél. 03 88 49 11 56

www.schaffner.fr

Chefs d'entreprise :

Philippe et Vincent SCHAFFNER

- L'entreprise SCHAFFNER a été fondée en 1812 à Eschau, son activité principale était le ferrage des chevaux, la réalisation d'organes de serrurerie et d'outils. Depuis, 7 générations se succèdent. En 1923 naît Théophile SCHAFFNER, qui après la 2^{ème} guerre mondiale et l'arrivée de l'industrialisation, sera le premier à changer de secteur en travaillant pour l'industrie et en réalisant des ouvrages de serrurerie, mais également à s'agrandir en construisant un atelier plus vaste (240m²). Jean-Marc SCHAFFNER intègre l'entreprise en 1976, il apporte son expérience acquise à travers 7 années de Tour de France en tant que Compagnon du Devoir. Il développe notamment la fabrication d'escaliers métalliques, de rampes et d'ouvrages mécano soudés. En 1981, il reprend la direction de l'entreprise, crée la SA SCHAFFNER et ne cesse de grandir en embauchant un salarié de plus chaque année et en s'entourant de personnes qualifiées au sein du bureau d'étude.
- En 2005, Philippe SCHAFFNER intègre à son tour l'entreprise, il est la 7^{ème} génération de Métalliers dans la famille, il occupe alors le poste de chargé d'affaires et gère le développement vers l'international. Il a également fait son Tour de France de 10 années. En 2008, Vincent SCHAFFNER rejoint à son tour l'entreprise après 8 années de Tour de France, il occupe le poste de Directeur commercial. Philippe et Vincent SCHAFFNER reprennent la direction générale de l'entreprise en 2013.
- L'entreprise SCHAFFNER compte aujourd'hui 46 collaborateurs dont 10 personnes au bureau d'étude, des locaux de 3500 m² avec un show-room de 150 m² pour un chiffre d'affaires de 7,6 Millions d'euros en 2015 pour 20 % à l'international (Royaume Uni, Emirats-Arabes-Unis, Suisse, Allemagne, USA, République Tchèque), 60 % au national et 20 % en région. La clientèle est à 65 % des entreprises, 30 % l'administration et seulement 5 % de particuliers avec des références très haut de gamme.
- L'entreprise est certifiée Qualibat et référencée aux Entreprises du Patrimoine Vivant. SCHAFFNER est reconnue pour la qualité de ses ouvrages, la gestion de la sécurité et de l'aspect environnemental de ses productions d'escaliers monumentaux, verrières fixes et coulissantes motorisées de grandes portées, escaliers d'intérieurs et extérieurs, travaux de ferronnerie d'art, de serrurerie, de décoration et de restauration de monuments historiques ...
- Depuis 2014, l'entreprise a lancé un audit global de son système managérial en partenariat avec INSPIRA Cabinet conseil en Management et Performance. Leur objectif : inspirer le management et livrer les meilleurs outils, pratiques, solutions et perspectives liés au bien-être au travail en matière de gestion des talents et de développement organisationnel. Leur but est de bâtir une culture de la performance « SCHAFFNER ».
- Le principe : chaque personne a besoin d'être reconnue et encouragée en tant que contributeur de performance au regard des progrès, des efforts qu'elle réalise au sein des équipes et de l'entreprise. Faute de quoi les équipes se démotivent et peu à peu se démotivent. Aujourd'hui pour réussir, il ne suffit plus simplement d'avoir des équipes motivées, mais des équipes mobilisées, confortées et sécurisées sur le chemin de la performance. C'est en développant les compétences individuelles et la performance collective que l'on marque un avantage concurrentiel certain.
- La méthode M.A.C : Méthode d'Accélération de la Croissance. Cette méthode structurante est destinée à redécouvrir et à s'approprier les bonnes pratiques afin d'accompagner la performance au sein d'une organisation. Elle implique les équipes autour de tables rondes afin de retrouver et de s'approprier les bases qui font la performance. Du fait de l'homogénéité de l'application des bonnes pratiques, elle apporte naturellement des gains de progrès.
- SCHAFFNER s'attache à passer d'une logique de gestion curative des Risques Psycho-Sociaux (R.P.S) à une démarche proactive et visible du bien-être au travail au service de la performance. Elle met toute en œuvre pour gérer au mieux le parcours professionnel de leurs collaborateurs. Elle a déployé une méthode de gestion de carrière gagnant/gagnant.

Catégorie Stratégie Globale d'Innovation

**SARL SIMON**

3a rue de la Sablière
67240 KALTENHOUSE
Tél. 03 88 63 26 51
www.portes-simon.fr

Chef d'entreprise :

Rémy SIMON

- L'entreprise SIMON fabrique depuis bientôt 50 ans à travers trois générations de passionnés des portes de garage. Tout commence en janvier 1967. Observant les différentes techniques de fonctionnement des portes de garage fortement inspiré par le mécanisme des ponts-levis des châteaux forts, Monsieur SIMON développe un système ingénieux : le système d'équilibrage à contrepoids, non guidé. Il décide alors, épaulé par son épouse, de lancer ce produit sur le marché en créant un atelier de travail d'une superficie de 50 m², rapidement multipliée par trois en moins de 4 ans.
- En 1975, l'entreprise déménage dans une zone artisanale et un hall de près de 500 m² est construit. Cinq ans plus tard en 1990, 300 m² viennent compléter la surface existante et c'est tout naturellement que le fils, Rémy SIMON reprend le flambeau. 2003 voit naître un deuxième hall d'exposition. En 2012, l'entreprise SIMON prend la décision stratégique de vendre les portes de garage de sa fabrication, sur tout le territoire français.
- Passionnés à travers 3 générations, et animés d'une volonté farouche de développer la commercialisation de la porte de garage basculante auto-portée, Rémy SIMON a voulu donner une nouvelle dimension à la porte de garage SIMON. Pour une petite PME familiale de moins de 20 salariés, le projet était plus qu'ambitieux. Conscients des enjeux économiques, humains et organisationnels qui allaient découler de cette nouvelle stratégie, ils ont mis en place un plan d'actions concret et se sont donnés les moyens de relever ce défi.
- La porte basculante souffrait d'une image obsolète alors que la porte sectionnelle remportait la palme d'or. Par ailleurs, le système de fonctionnement à contrepoids n'était connu que dans la partie Est de la France. Leur savoir-faire, associé à leurs capacités à pouvoir proposer un produit entièrement « sur-mesure », tant au niveau des aspects techniques qu'esthétiques (personnalisation à l'extrême possible), laissaient entrevoir de nouveaux horizons de développement. Profondément convaincus de la qualité et des atouts majeurs de la porte « Slide System », ils ont décidé de la commercialiser au niveau national et de démontrer qu'un produit qui semblait être en fin de vie, avait encore un bel avenir !
- L'amélioration constante de la porte a permis d'arriver à un produit abouti, conjuguant les caractéristiques techniques, esthétiques et les besoins du consommateur. Il ne restait « plus qu'à » construire un réseau de revendeurs professionnels !
- Afin que leur porte puisse être fabriquée et commercialisée à une échelle plus grande, il leur a fallu « penser plus grand, plus large » et s'entourer, notamment, de garanties fabricants reconnues au niveau national. La porte SIMON a obtenu l'agrément CE et une reconnaissance nationale au niveau de la sécurité et a ainsi marqué leur différence face à la concurrence.
- La SARL SIMON est dans une démarche permanente de recherche d'amélioration dans les différents domaines de la qualité de travail, de sécurité et gain de productivité, de sécurité pour le consommateur, d'environnement avec une politique d'achats responsables, des engagements RSE et souhaite que l'entreprise devienne un lieu d'apprentissage et de progression personnelle.

SCAPHEST

Scaphest

5g rue de la Mine
68500 BERWILLER
Tél. 03 89 74 3115
Port. 06 76 81 49 45
www.scaphest.fr

Chef d'entreprise :

Philippe FREMONT

- En 2004, Philippe FREMONT décide de créer SCAPHEST car il connaît toutes les ficelles du métier de construction d'ouvrages maritimes depuis des années. Très vite, Scaphest se fait connaître dans le milieu. Les conseils généraux et les voies navigables de France font appel à lui pour son sérieux. Son chiffre d'affaires ne cesse de croître durant les 3 premières années. En 2009, la demande augmente et la société embauche des scaphandriers et une secrétaire tout en sous-traitant une partie des chantiers.
- En 2010, EDF a renouvelé ses accords-cadres pour 5 ans. Il est devenu leur prestataire unique pour tous les travaux fluviaux du grand est. En 2012, son fils le rejoint dans l'entreprise.
- L'équipe intervient avec des équipements de haute sécurité (et équipement en plongée narguilé), dans des fleuves, des stations d'épurations ou des lacs pour réparer à 90 % pour des entreprises et 10 % des administrations principalement dans le Grand Est et régions frontalières.
- Philippe FREMONT est à la pointe de toutes les performances (matérielle et sécuritaire). Un robot ROV a été acheté pour aider les scaphandriers à retrouver leur repère au fond de l'eau. Celui-ci augmente la performance des hommes en améliorant leur sécurité. Tout l'ensemble informatique calcule et donne une précision aux plongeurs (le travail est donc rendu moins pénible et surtout est réalisé plus facilement et rapidement). Le matériel acheté est systématiquement aux normes européennes afin d'être en harmonie avec la nature (aucun produit chimique, aucun équipement polluant) et dans le respect de l'environnement.
- L'entreprise est labellisée MASE (Manuel d'Amélioration Sécurité des Entreprises) qui propose sans distinction d'activité, une démarche de progrès la plus simple et la plus efficace possible par la mise en œuvre d'un système de management SSE permettant d'offrir la meilleure protection à leurs salariés. Leur métier est très difficile tant au niveau physique, que moral. Ainsi MASE apporte :
 - un suivi des personnes qu'elle soit intérimaire ou embauchée,
 - une vérification si toutes les formations sont à jour,
 - une formalisation (fiche d'accueil) et une évaluation de chaque personne (à l'embauche mais aussi tout au long de sa carrière).
- Chaque nouvel arrivé est parrainé par un employé de Scaphest. Pendant 2/3mois, le nouveau reste avec son parrain sur tous les chantiers. Des réunions à thème permettent à chacun de réfléchir et échanger sur des sujets au cœur de leur métier à hauts risques. 3 obligations sont également décidées en début d'année afin que chacun améliore la vie en collectivité. Philippe FREMONT est sans cesse soucieux de la qualité.
- De nombreux moyens spécifiques pour améliorer les conditions de travail et diminuer la pénibilité ont été mis en place. Par exemple, chaque salarié a une fiche de pénibilité qui est contrôlée par un ingénieur et un médecin de la médecine du travail et tous deux font un diagnostic. Du matériel a également été acheté afin de diminuer la pénibilité des plongeurs. Un plan de prévention est systématique avant chaque chantier avec une visite préalable du site et un audit sur le risque. Mais ce métier est loin d'être « le grand bleu »...